

«ПРИНЯТО»

на заседании тренерского совета
МАУ «СШОР «Тасма»» г.Казани
« 31 » мая 20 19 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказом МАУ «СШОР «Тасма»» г.Казани
№ 277 от 12.06.2019 г.
Директор  Р.Р. Шурыгина



**Положение
о повышении квалификации и переподготовке тренеров
и руководящих работников
МАУ «СШОР «Тасма»» г.Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Приказом Министерства Российской Федерации от 24 октября 2012г. № 325 «О методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в Российской Федерации», Постановлением кабинета министров Республики Татарстан от 19 июля 2017 года №509 «Об утверждении стандарта качества государственной услуги по спортивной подготовке по олимпийским видам спорта» (с изменениями и дополнениями), Уставом школы, другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации тренеров и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и профессионального мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат спортивной подготовки.

1.3. Повышение квалификации тренеров и руководящих работников осуществляется на базе учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации и переподготовки.

2. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики спортивной подготовки, управленческой и спортивной деятельности на основе современных достижений спорта и науки.

2.2. Освоение инновационных технологий, методов и программ спортивной подготовки, прогрессивного, отечественного и зарубежного опыта подготовки спортсменов.

2.3. Моделирование инновационных технологий и программ спортивной подготовки.

3. Формы повышения квалификации

3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов для тренеров работающих в группах начальной подготовки.

3.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов для тренеров работающих в группах спортивного мастерства.

3.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

3.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.

3.5. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).

3.6. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

3.7. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации тренеров и руководящих работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе.

4.2. Плановое повышение квалификации тренеров, как правило, - не реже одного раза в четыре года.

4.3. Плановое повышение квалификации для руководителей, заместителей руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу, - не реже одного раза в пять лет.

4.4. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.